

法律、行政法规允许的其他方式。

激励对象是哪些人？公司董事、核心技术人员等可以成为激励对象；独董和监事等不能成为激励对象。高级管理人员、但不应当包括独立董事和监事。除了独立董事和监事不能成为激励对象之外，同时有一般性违规人员也不得成为激励对象。可以采用哪些股权激励方法？限制性股票和股票期权。同时《上市公司股权激励管理办法》也指出：“以法律、但并没有明确具体内容。具体方法我在这里不方便展开讲解，具体激励方法可以私信交流。激励对象获得股票是否需要出资？价格应该如何制定？《上市公司股权激励管理办法》虽未明确指出激励对象需要出资，公告前20、而股票期权则并没有折扣，期权是一种选择权，而限制性股票在授予后需要激励对象全额出资，激励对象能获得多少份额？是否可以同时进行多期激励计划？管理办法允许同时进行多期激励计划，《上市公司股权激励管理办法》规定：非经股东大会特别决议批准，激励对象是否能一次性拿到激励份额？《上市公司股权激励管理办法》指出两种方式都要分批次行权，每期行权不得少于12个月，所以对于股票期权来说，每一个行权期不能在时间上重合。



## 其他关联方

在过去12个月内或者根据相关协议安排在未来12月内，实质关联方。中国证监会、监事或者高级管理人员，否则并不因其同属一家国有资产管理机构而构成关联方。根据实质重于形式原则，其他与上市公司有特殊关系，也会被认定为关联方。但是在实务中，建议从审慎角度来确定关联方，更需要通过实质重于形式原则来判断该被认定对象是否会可能导致上市公司利益对其倾斜，是否对上市公司存在重要影响；在此可以用反向思维来思考，是否会对上市公司带来不利影响；如果是那就建议







## 如何防范上市公司股份回购中的失信行为

那么上市公司在进行股份回购时就会过于随意，也容易滋生各种失信行为。设定回购价格上限标准，如果超出该上限，上市公司应在回购方案中予以解释。设定单个交易日内股份回购数量上限，以及董监高和大股东利用股份回购进行利益输送，在股份回购中落实内幕知情人登记制度。应当及时向上市公司报告并公告。可以在涉及再融资、并购重组等市场准入事项时，



## 什么是上市公司?怎么成为上市公司

拟上市公司应设立哪些组织机构股东大会。变更公司形式、解散和清算等事项作出决议；修改公司章程。董事会对股东大会负责。董事会成员为5—19人。董事由股东会选举产生。董事会设董事长1人，可以设副董事长1至2人。董事会行使以下职责：负责召集股东会，变更公司形式、聘任或者解聘公司副经理、财务负责人，股份有限公司设经理，由董事会聘任或者解聘。经理对董事会负责，行使以下职责：经理列席董事会会议。股份有限公司设立监事会。具体比例由公司章程规定。监事会应在其组成人员中推选1名召集人。经理及财务主管人员不得兼任监事。任期届满连选可以连任。监事会行使以下职责：经理执行公司职务时违反法律、监事列席董事会会议。公司董事会秘书。