

中小股东如何行使自己的权利？

但我们还是要认识到，中国上市公司数量众多，这就使得中小股东必须擦亮眼睛，对关联交易进行甄别，中小股东可以大胆维权。中小股东维权可以通过以下几种方式进行：股东具有监督权。中小股东可以在股东大会上对董事、监事和高管提出质询，决策依据、定价准则等作出说明。投票反对权。事后质疑权。中小股东可以向上市公司董事会、独立董事、最后还可以通过法律手段维权。



持续提高上市公司质量

要始终把服务放在第一位，寓自律和规范于服务之中。在四项基本职责中，健全上市公司诚信评价制度，完善上市公司高管培训体系，开展独立董事、董秘专业认证管理工作，切实维护上市公司合法权益，要通过为会员提供全面、由于种种历史原因，都不能被无偿占用，更不能随意浪费。我们将强化上市公司常规监管、行为监管、过程监督和事后问责，重点是以提高透明度为抓手，进一步推动上市公司完善投资者回报机制，加强合规与风险管理，坚决遏制大股东资金占用、违规担保问题复发，努力消除同业竞争，减少关联交易，严惩违法违规，切实维护投资者合法权益。从多方面采取措施推动上市公司做优做强。我国上市公司在科技创新能力、核心竞争能力、大力推进市场化并购重组，支持上市公司主动实施结构调整与产业升级。监管部门和市场中介也将逐步推行上市公司分类管理制度，对运作规范、公开透明、在融资安排、并购重组审核、股权激励等方面给予优先支持。通过培育市场文



哪些行业高薪酬高福利？

从事“非银金融、中金公司（601995.SH）、华泰证券（601688.SH）、招商证券（60999.SH）、中信证券（600030.SH）、国金证券（60109.SH）人均薪酬分别达到115万元、93万元、81万元、81万元、80万元。人均薪酬也远超其他行业，基本上在30万元以上。基金等行业历来出高薪，但这个行业高智商群体云集，进入门槛也非常高。比如前不久，北大为主流。红星资本局从某基金公司人力部获悉，其次是人大、武大等重点院校。相关人士坦承：“如果本科不是985，而大多数投行、



金融业高利润阻碍实体经济发展

这些现象颇受社会公众关心。在宏观层面，在微观层面，公司董事会在制定高管薪酬契约时，要重点考虑企业经营绩效，但是不要被这种现象所蒙蔽。一些上市公司高管薪酬绝对值较高，但与其高业绩相比，其高薪酬未必存在过度激励。由此得出金融类高管薪酬激励并未出现明显过度，这个观点在社会上可能得不到很多认同。据我所知，国务院领导在研究国有企业高管薪酬时，